



BESTUURSVERSLAG EN JAARREKENING 2024

INHOUD

BESTUURSVERSLAG	4
1 Doelstelling, missie en visie	4
2 Doelrealisatie	4
3 Financieel beleid en Financiële resultaten	4
4 Governance	6
5 Belangrijkste risico's en onzekerheden	7
6 Communicatie met belanghebbenden	8
7 Vooruitblik	9
8 Maatschappelijke aspecten van ondernemen	9
BESTUURSVERSLAG BIJLAGEN	
A Risicoanalyse, beheersmaatregelen en reservevorming	10
B Begroting 2025	12
JAAARREKENING	
Balans per 31 december	14
Staat van baten en lasten	15
Kasstroomoverzicht	16
Grondslagen	17
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2024	18
Toelichting op de balans	19
Toelichting op de staat van baten en lasten	23
Specificatie en verdeling kosten naar bestemming 2024	29
Directie	30
JAAARREKENING BIJLAGEN	
A Verantwoording Giro 555	31
Controleverklaring van de onafhankelijke Accountant	32

VOORWOORD

In 2024 kwam de toegang tot zorg meer onder druk te staan. Steeds meer mensen vallen buiten de boot. Daarom zetten wij ons onvermoeibaar in voor zorg waar die het hardst nodig is – in Nederland én in crisisgebieden wereldwijd.

Ook hier in Nederland is zorgongelijkheid een harde realiteit. Armoede maakt ziek – iets wat wij dagelijks zien. In 2024 riepen we de politiek op tot actie. We pleitten voor maatregelen die gezondheidsverschillen kunnen verkleinen.

Zolang structurele oplossingen uitblijven, breiden wij ons werk uit. Zo lanceerden we een nieuwe Zorgbus in Den Haag, openden vier Zorgcafés in Utrecht en Nijmegen, en startten psychosociale spreekuren in Rotterdam. Dit doen we altijd samen met onze lokale partners.

We zien gelukkig ook veel solidariteit: overal springen vrijwilligers bij. Maar dit zijn tijdelijke oplossingen. Structurele verandering blijft noodzakelijk.

Tijdens ons community event bespraken we onze doelen voor de lange termijn. Dit vormde het startschot voor een nieuwe meerjarenstrategie voor de periode 2025-2030. Onze koers blijft daarbij helder: iedereen heeft recht op zorg.

In 2024 werkten we aan een gezonde organisatie, door middel van nieuwe statuten, een update van het integriteitbeleid en verbetering van de financiële functie. We stonden ook kritisch stil bij onze eigen inzet. Met behulp van partners en vrijwilligers evalueerden we onze Medische Post in Amsterdam en besloten deze in 2025 af te schalen.

Ons werk blijft onmisbaar. Ook in 2025 blijven we opstaan, ons uitspreken en zorg bieden aan wie nergens anders terecht kan. Dit kunnen we alleen dankzij de steun van onze leden, vrijwilligers, donateurs, partners en alle anderen die zich samen met ons inzetten voor het recht op zorg!

Hendrik Verschuur,

Voorzitter

BESTUURSVERSLAG

1 | DOELSTELLING, MISSIE EN VISIE

De vereniging Dokters van de Wereld strijdt voor het recht op zorg voor iedereen. Dokters van de Wereld is onderdeel van het internationale netwerk Médecins du Monde. Binnen het internationale netwerk wordt de gezamenlijke identiteit, missie, visie en kernwaarden bepaald zoals in de merkrecht-overeenkomst is vastgelegd. Binnen het netwerk wordt verder op vrijwillige basis aan samenwerking vormgegeven. Onze betaalde krachten en vrijwilligers komen samen in actie voor medemensen voor wie toegang tot zorg nog niet vanzelfsprekend is. Want iedereen heeft recht op zorg. Toch krijgen veel mensen niet de zorg die zij nodig hebben. Vaak zijn dit mensen in een kwetsbare positie. Dit vinden wij onacceptabel. Daarom bieden we praktische oplossingen in de vorm van medische hulp en mentale steun. Maar onze strijd gaat verder: wij willen ook structurele veranderingen teweegbrengen. Dus laten we van ons horen bij beleidsmakers en politici in Den Haag en op andere plekken in binnen- en buitenland. We gaan daarmee door totdat het recht op zorg voor iedereen gewaarborgd is.

HOE HELPEN WE

Wij komen op voor groepen mensen in Nederland en daarbuiten voor wie de toegang tot zorg niet vanzelfsprekend is. We bieden medische en psychosociale hulp aan mensen die vaak niet worden gezien. We begeleiden hen naar reguliere zorg, informeren hen over hun rechten en maken hen wegwijs in de Nederlandse gezondheidszorg. We verlagen de drempels tot zorg waar wij dit kunnen.

2 | DOELREALISATIE

Ook het afgelopen jaar stond Dokters van de Wereld klaar voor mensen voor wie gezondheidszorg niet vanzelfsprekend is. In navolging van het meerjarenbeleid 2021-2024 van Dokters van de Wereld werken we in een regiostructuur, waardoor onze afdelingen effectiever kunnen samenwerken. Onze hulpverlening in Nederland is ondergebracht in drie regio's: Amsterdam, Mid-West (Utrecht, Rotterdam en Den Haag) en Oost Zuid (Arnhem en Nijmegen). Daarnaast werken we vanuit vier specifieke zorg-thema's: mentale gezondheid, seksueel reproductieve gezondheid, mondzorg en basis medische zorg. Binnen deze regio's en expertise gebieden bepalen we op basis van noden waar we interveniëren. We stellen jaarplannen op met indicatoren, we monitoren standaard binnen de planning en control cyclus en rapporteren naar onze donoren en achterban.

In ons meerjarenbeleid zette we in op het versterken van de regiostructuur en het uitbreiden van kennis en kunde in de vier zorg thema's. Daar waar de nood het hoogst was, kwamen onze teams in actie – in Nederland

en daarbuiten. In 2024 breidde Dokters van de Wereld haar hulpverlening uit en maakt daarmee zorg toegankelijker in meer Nederlandse steden. Met meer dan 50 betaalde medewerkers en 250 vrijwilligers bieden we basis medische zorg, mondzorg, psychosociale ondersteuning en seksuele gezondheidszorg aan iedereen zonder toegang tot reguliere zorg. We startten steungroepen voor mentale weerbaarheid van mensen met een vlucht- of migratieachtergrond, begeleid door ervaringsdeskundigen. Ook ons Compassie Netwerk - een landelijk netwerk van mondzorgprofessionals die gratis tandzorg bieden aan minima – breidde uit en met onze Zorgbussen trokken we steeds vaker het land in. Van Groningen tot Limburg startten we activiteiten om mensen beter met onze hulp te bereiken.

Een aantal doelstellingen liepen in 2024 vertraging op. In verband met een tekort aan personele capaciteit en financiering zijn we niet gestart met een ZorgCafé in Den Haag en Arnhem, ook het ZorgCafé in Venlo werd pas eind 2024 formeel geopend. Doordat de onderzoeksfase 'baarmoederhalskanker' langer duurde dan geprognosticeerd, werd de campagne baarmoederhalskanker in 2024 niet gevoerd.

In het publieksjaarverslag beschrijven we uitgebreid onze impact.

3 | FINANCIËEL BELEID EN FINANCIËLE RESULTATEN

Toelichting op baten

Het werk van Dokters van de Wereld wordt mede mogelijk gemaakt door financiële steun van particulieren, bedrijven, fondsen, overheden, loterijen en bijdragen in natura in de vorm van "gedoneerde" vrije tijd van de vele vrijwilligers. De totale baten bedroegen iets meer dan € 4,6 mln. in 2024. De baten in 2024 zijn € 1,9 mln. lager dan in 2023, met name omdat in dat jaar speciale eenmalige fondsenwervende acties plaatsvonden vanwege de aardbeving in Turkije en Syrië en er eveneens een grote eenmalige gift was ontvangen. Daar staat tegenover dat we in 2024 een forse stijging zagen in de baten van particulieren van ruim € 400,000. Ook overheden en bedrijven droegen meer bij aan ons werk. De Nationale Postcode Loterij verhoogde de structurele bijdrage met € 100,000 naar € 600,000 per jaar. We zijn al onze donoren zeer dankbaar voor de steun voor ons werk.

Toelichting op bestedingen

De totale bestedingen bedroegen € 5,0 mln. Hiervan konden we 81% ofwel € 4,0 mln. besteden aan onze doelstellingen. Dit is € 1,4 mln. minder dan in 2023, met name omdat in 2023 eenmalige extra uitgaven zijn gedaan voor noodhulp in Turkije, Syrië en Oekraïne.

Kostencategorie	Begroot	Realisatie
Doelstelling	4,2 mln., euro/ 82%	4,0 mln. euro/ 81%
Fondsenwerving	0.82 mln. euro/ 16%	0.85 mln. euro/ 17%
Beheer & Administratie	0.08 mln. euro/ 2%	0.1 mln. euro/ 2%

Kostensoorten met een gemengd karakter, bestuur, directie, communicatie, fondsenwerving, worden als volgt verdeeld over de categorieën:

Kostensoort	Doelstelling	Werving	Beheer & administratie	Totaal
Bestuurskosten	0%	0%	100%	100%
Directie	70%	20%	10%	100%
Communicatie	100%	0%	0%	100%
Fondsenwerving	0%	100%	0%	100%
Bedrijfsvoering	80%	0%	20%	100%

De niet-salariskosten van Fondsenwerving worden voor 50 % verdeeld over Communicatie en 50 % over Fondsenwerving.

De bestedingen voor fondsenwerving bedroegen ruim € 0,85 mln., dit is 17% van de totale bestedingen en bijna € 300,000 hoger dan in 2023. In deze bestedingscategorie worden kosten opgenomen voor de werving van donateurs, marketing, fondsenwervende mailingen, organisatie van evenementen, aanvragen bij bedrijven, subsidies en fondsen.

De extra investeringen in fondsenwerving en de eveneens hogere uitgaven voor communicatie en voorlichting ten behoeve van de doelrealisatie zijn mogelijk gemaakt door een meerjarige bijdrage van onze zusterorganisatie Médecins du Monde France en gericht op structurele versterking van onze fondsenwervende en voorlichtings- en communicatiecapaciteit. Zie voor een verdere toelichting op deze overeenkomst de paragraaf hieronder.

De kosten voor beheer en administratie bedroegen iets meer dan € 0,1 mln. Onder deze categorie vallen kosten die niet direct toegerekend kunnen worden aan onze doelstelling of fondsenwerving. Dit betreft een deel van de kosten voor het management en de financiële- en personeelsadministratie. Dit is 2,0% van de totale bestedingen en ruim onder het door het bestuur vastgestelde maximum van 4,0%.

Dokters van de Wereld zal als onderdeel van het nieuwe meerjarenbeleid in 2025 verder beleid ontwikkelen ten aanzien van gewenste verhouding kostencategorieën. Ten tijde van het opstellen van het bestuursverslag 2024 was dit beleid in verband met personele wisselingen nog niet volledig uitgewerkt.

Dokters van de Wereld sluit iedere vorm van (speculatief) beleggen uit. Tijdelijk beschikbare liquide middelen worden op eurosparrekeningen bij verschillende banken geplaatst (ING en ABN-AMRO).

INVESTERING MÉDECINS DU MONDE FRANCE

In 2023 is Dokters van de Wereld een partnerschap aangegaan met haar zusterorganisatie Médecins du Monde France (MDM France) voor de periode 2023-2029. In de eerste fase, van 2023 tot en met 2026 investeert MDM France € 2,130,000 in structurele versterking van onze fondsenwervende en communicatie- en voorlichtingscapaciteit. Hiermee willen we de basis versterken voor een verdere uitbreiding en verdieping van ons werk. In de jaarrekening is deze investering terug te zien in de hogere uitgaven voor fondsenwerving, communicatie en voorlichting dan in eerdere jaren.

In de periode 2027 tot en met 2029 zal Dokters van de Wereld een deel van het geïnvesteerde bedrag terugbetalen, namelijk ten minste € 900,000. Dit is 42,3% van het totale geïnvesteerde bedrag. In de jaarrekening is deze terugbetalingsverplichting terug te vinden onder langlopende schulden. Van het bedrag dat per jaar van Mdm France wordt ontvangen wordt 42,3% als langlopende schuld aangemerkt. In 2024 ging het om een bedrag van € 303,206.

Financieel resultaat en reserves

We sluiten 2024 af met een financieel resultaat van € 376,066 negatief. Begroot was € 736,455 negatief. Het tekort is lager dan begroot, mede omdat tegenover de begrote kosten eind 2023 nog onvoldoende gecontracteerde en volledig toegezegde baten konden worden geplaatst. Het resterende tekort wordt met name veroorzaakt door de genoemde extra investeringen in fondsenwerving, voorlichting en communicatie. We verwachten dat deze investering vanaf 2026/2027 een zodanige versterking van het fondsenwervende vermogen van de organisatie oplevert, dat we dan weer de begroting in evenwicht kunnen brengen en financiële ruimte kunnen creëren voor verdere intensivering van ons werk.

De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is vastgesteld op € 645,948 in lijn met het reservebeleid van de organisatie dat een continuïteitsreserve voorschrijft op basis van een risicoanalyse, zodat een onverwachte daling in de baten opgevangen kan worden uit de continuïteitsreserve. Daarom is van het resultaat slechts € 50,602 ten laste van de continuïteitsreserve gebracht. De risicoanalyse wordt verderop in dit bestuursverslag toegelicht.

Het overige resultaat wordt toegevoegd aan danwel onttrokken aan de Algemene Reserve. Deze bedraagt

€ 219,369 aan het eind van 2024. De stand van de bestemmingsfondsen is per eind 2024 € 83,340. Bestemmingsfondsen zijn onderdelen van het vermogen waarvoor de bestemming door derden - in casu donoren - is bepaald.

De organisatie kende eind 2024 geen bestemmingsreserves. In 2025 gaan we binnen Dokters van de Wereld in samenhang met het nieuwe meerjarenbeleid een meerjaren begroting opstellen; een te formuleren reservebeleid is onderdeel hiervan.

4| GOVERNANCE

Dokters van de Wereld Nederland is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De statutaire naam is Dokters van de Wereld, de vestigingsplaats is Amsterdam. Dokters van de Wereld is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid De vereniging Dokters van de Wereld is ingeschreven in het handelsregister van de Amsterdamse Kamer van Koophandel onder nummer 40539494. Het bestuur van onze vereniging bestaat uit vrijwilligers; zij worden benoemd door de leden van de vereniging.

Het bestuur heeft een toezichthoudende rol en bestuurt op afstand. De dagelijkse leiding is belegd bij de directeur. Aan de hand van de planning-en-control cyclus ziet het bestuur toe op effectieve en efficiënte besteding van de middelen door Dokters van de Wereld. Het bestuur houdt toezicht op en adviseert over onder meer de meerjarenstrategie, begroting en jaarplan, jaarrekening en jaarverslag en strategische relaties. De directeur rapporteert regelmatig aan het bestuur. Bij de ontwikkeling van beleid en het uitvoeren daarvan wordt de directeur bijgestaan door het managementteam.

Het bestuur bestond in 2024 uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en drie bestuursleden. Het bestuur:

- benoemt en ontslaat de directie;
- monitort de directie en voert jaarlijkse evaluatiegespreken;
- benoemt de accountant;
- keurt de begroting, jaarverslag, jaarrekening en strategische beleidsdocumenten goed.
- Aan elke bestuurder is een inhoudelijke portefeuille toegekend

SAMENSTELLING BESTUUR EN DIRECTIE

Functie	Naam	(Neven)functie
Voorzitter	Hendrik Verschuur	Lid RvT Viva Zorggroep Vice-voorzitter RvT Ziekenhuis Amstelland
Penningmeester	Freek Wessels	Investeerder en Cashew Captain Johnny Cashew Penningmeester Voedselbank
Secretaris	Chantal van der Horst	Emeritus Hoogleraar Plastische Chirurgie AMC Voorzitter bestuur Stichting SKTN-Hevas Lid bestuur Amsterdams Universteitsfonds Plaatsvervangend rector UvA Medische Faculteit Vrijwilliger interplast
Bestuurslid	Peter van Keulen	Oprichter/Senior Partner Public Matters Secretaris RvT Fonds Gehandicaptensport Board of Directors AmCham Bestuurslid Stichting Machiavelli
Bestuurslid	Astrid van Vonderen	Commercieel Directeur Arbo Unie, Lid RvT ANBO Lid jury EFFIE-categorie maatschappelijke impact
Bestuurslid	Erik Teunissen	Hoofd huisartsenopleiding Universitair Medisch Centrum Groningen
Directeur	Jasper Kuipers	Associate Kwink groep

BEZOLDIGINGSBELEID

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in december 2024. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Dokters van de Wereld de Regeling beloning directeuren van goede doelen. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Dokters van de Wereld vond plaats door het Bestuur met advies van het hoofd bedrijfsvoering. Deze weging leidde tot een zogenaamde BSD-score van 360 punten met een maximaal jaarinkomen van € 115,922 (1 FTE/12 mnd.). De voor de toetsing, aan het geldende maximum, relevante werkelijke jaarinkomen van de directeur bedroeg EUR 103,486. Deze beloning bleef binnen het geldende maximum.

Naast de maximering van het bruto jaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de navolgende beloningscomponenten samen: jaarinkomen; belaste vergoedingen/bijtellings; werkgeversbijdrage pensioen en overige beloningen op termijn. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven voor de directeur binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 134.529¹ per jaar.

Aan de toezichthoudend bestuurders is geen beloning betaald en zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. In 2024 is aan het bestuur voor een bedrag van € 1,285 op declaratiebasis vergoed voor de door hen in het kader van hun bestuursfunctie gemaakte reis, verblijf- en representatiekosten.

Dokters van de Wereld kent een eigen systeem van salarisschalen, een eigen arbeidsvoorwaardenregeling en een eigen systeem van functiewaardering. Medewerkers worden ingeschaald op basis van hun functie, relevante ervaringsjaren, specifieke deskundigheid en een interne benchmark.

Gedragcodes en richtlijnen die DvdW onderschrijft en naleeft

Dokters van de Wereld vindt het belangrijk om transparant en integer om te gaan met het verkregen vertrouwen van iedereen die ons steunt. Dit is geborgd door good governance. De jaarrekening van 2024 omvat de financiële gegevens van de vereniging Dokters van de Wereld en geeft verantwoording over de opbrengsten, bestedingen en financiële positie van de organisatie.

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze richtlijn is uniform inzicht te verschaffen in de werving van fondsen en de daadwerkelijke besteding aan het doel waarvoor deze fondsen geworven zijn. In aanvulling daarop hebben Goede Doelen Nederland (GDN) en het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) enkele richtlijnen opgesteld. Zo past Dokters van de Wereld bijvoorbeeld de GDN-regeling 'Beloning directeuren' en de GDN-richtlijn 'Financieel beheer goede doelen' toe.

Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) beoordeelt het bestuur en beleid van fondsenwervende organisaties, hoe geld wordt geworven, hoe het wordt besteed en hoe daarover verslag wordt uitgebracht. Om in aanmerking te komen voor de CBF-erkenningsregeling moet aan een aantal vaste regels zijn voldaan. Een voorbeeld daarvan is de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening volgens de bovengenoemde Richtlijn 650. Dokters van de Wereld heeft in 2024 na de gebruikelijke, periodieke hertoetsing opnieuw de erkenningsregeling.

Dokters van de Wereld beschikt sinds 2008 over een ANBI-verklaring, die garandeert dat de Belastingdienst Dokters van de Wereld erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel sponsors, donateurs als Dokters van de Wereld zelf.

5 | BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Het analyseren en beheersen van risico's is een belangrijk punt van aandacht.

Dokters van de Wereld ontwikkelt zich naar meer regionale dekking, meer decentraal programmeren en een diverse financieringsmix. Dit vraagt om meer focus op risico detectie en beheersing. Niet alleen om te voldoen aan externe regelgeving, maar juist ook om zorg te dragen voor intern en extern vertrouwen van medewerkers, vrijwilligers, cliënten, partners en donoren.

De laatste jaren hebben we gezamenlijk hard gewerkt aan het ontwikkelen van beleid en procedures om aan externe regelgeving en afspraken te voldoen, maar ook om ons operationeel intern te helpen kaderen. In 2024 hebben we ingezet op het goed implementeren van dit beleid en bijbehorende procedures om het vertrouwen van interne en externe stakeholders waar te maken. Binnen de organisatie hebben we dit additioneel verankerd door een financieel controller toe te voegen aan het team. De interne toezichthouder rol is hiermee versterkt en compliance risico's worden beter afgedekt.

¹ Dit maximum bedraagt het geldende bruto jaarinkomen vermenigvuldigd met een factor 1,3.

Mogelijke compliance risico's en te ondernemen acties bespreken we in het managementteam en in het bestuur. Het proces PC cyclus/interne controle is strak getrokken en frequentie van besprekingen in het audit comité is toegenomen.

We identificeren en analyseren de volgende risico-categorieën met de daarbij relevante belangrijkste risico's en beheersmaatregelen²:

- Risico's verbonden aan **fluctuaties inkomstenstromen** - Er is een risico dat door imagoschade, dalende conjunctuur, overheidsbezuinigingen er minder baten worden gegenereerd waardoor er onvoldoende dekking is om bepaalde projecten of activiteiten uit te voeren. We zetten in op diverse inkomstenbronnen, waardoor het mogelijk is om het wegvallen van één inkomstenbron deels te compenseren met andere inkomstenbronnen. Daarnaast zetten we in op het bevorderen en bewaken van kwaliteit en imago, zorgvuldige communicatie en relatiebeheer met donoren.
- Risico's verbonden aan **programma-activiteiten**
 - Door een toename in het aantal locaties en verscheidenheid binnen programma's op het gebied van financieringsstromen, programma-inhoud en samenwerkingsverbanden bestaat er het risico van het niet volledig kunnen voldoen aan afspraken met donoren over programma-uitvoering. Hierdoor kan er discrepantie ontstaan tussen inkomsten- en uitgavenstromen en/of het risico dat inkomsten moeten worden teruggeboekt. We beheersen dit door:
 - Nauwkeurige monitoring van voortgang van projecten
 - Nauw contact met en zo nodig herzien van afspraken met donoren
 - We gaan verder met het opstellen en invoeren van een gedegen partner beleid opstellen en invoeren om vooraf nog scherper te hebben op welke wijze we met partners impact kunnen maken en aan onze verplichtingen kunnen voldoen.
 - We hebben het finance team versterkt met een controller
- Daarnaast zijn er persoonlijke risico's m.n. in voor medewerkers en collega's van partnerorganisaties die over de grens werken in moeilijke omstandigheden in o.a. Oekraïne en grensgebied Turkije-Syrië.
 - We hebben hiervoor veiligheidsprocedures en afspraken met partners ter plaatse
 - We maken vooraf aan reisbewegingen naar gebieden een risico-afwegingen
 - We trainen we onze medewerkers om zo voorbereid op de specifieke context op pad te gaan.

- Risico's in de **bedrijfsvoering** op het gebied van financiële beheersing en automatisering. We mitigeren deze risico's door:

- Verdere versterking in kennis en capaciteit van project control en management van onze programma's en versterking van processen van financieringsaanvraag tot rapportage.
- Om beter grip te hebben en houden op de geplande inkomsten en uitgaven wordt er per maand gebudgetteerd. Hierdoor kan tevens de liquiditeit gedurende het jaar beter gemonitord worden.
- We investeren in beveiligingsbeleid en borging van de ICT-omgeving en werken met een interdisciplinaire AVG-werkgroep die regelmatig samenkomt om risico's te detecteren en oplossingen aan het MT voor te stellen.

- Op het gebied van **financiering** maken we inschattingen van de omvang van het risico, de mate van impact, en de financiële consequenties.

- We berekenen de mogelijke financiële impact van de geïdentificeerde risico's en bepalen aan de hand hiervan de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve.
- Waar we in voorgaande jaren meer defensief begrootte op de baten, treedt er bij de begroting 2025 onder meer op advies van het CBF een nieuw proces en systematiek in werking, waarbij in tegenstelling tot voorgaande jaren ook een percentage meegenomen wordt in de verwachte baten van financieringsaanvragen die reeds ingediend zijn maar nog niet toegekend.

6 | COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

Dokters van de wereld informeert en zoekt actief een dialoog met al onze belanghebbende: Cliënten, werknemers, vrijwilligers, leden, partners, donoren, beleidsmakers, het MDM-netwerk en het algemene publiek. Zo zetten we in op een veilige omgeving voor medewerkers, vrijwilligers en cliënten. Om deze veiligheid te waarborgen, hebben we onder andere een integriteitsbeleid en klachtenregeling. Ook zijn er twee externe vertrouwenspersonen bij wie onze medewerkers terecht kunnen. Het afgelopen jaar zijn bij hen geen meldingen binnengekomen. Wij dragen ook zorg voor de beveiliging van (cliënten) data.

In 2024 organiseerden we een community event waar leden, vrijwilligers en donoren werden bijgepraat over inhoudelijke programma-activiteiten en input konden leveren op het komende meerjarenbeleid. Daarnaast worden door het jaar heen regelmatig evaluaties en in-spraaksessies voor werknemers, vrijwilligers en cliën-

² In annex 1 vind je een verkort overzicht van de risicoanalyse, beheersmaatregelen en reservevorming

ten georganiseerd, waarbij zij hun ervaringen met de dienstverlening en visie op de koers van de organisatie kunnen delen.

Dokters van de Wereld besteedt, naast het werven van nieuwe relaties, veel aandacht aan het binden en behouden van haar bestaande relaties. Om op de juiste wijze te werken aan binding en behoud is inzicht in de loyaliteitsattitude vereist. Inzicht dat duidelijk moet maken hoe het op dit moment gesteld is met de loyaliteit van verschillende relatiegroepen en hoe deze zich het afgelopen jaar hebben ontwikkeld. Dit inzicht stelt Dokters van de Wereld in staat om haar loyaliteitsaanpak gericht te optimaliseren. In samenwerking met Dunck heeft Dokters van de Wereld in 2024 voor het eerst een loyaliteitsonderzoek (0-meting) uitgevoerd onder haar donateurs en sympathisanten. Dit geeft nieuwe inzichten om de loyaliteitsaanpak gericht te blijven optimaliseren.

Zonder de steun van donateurs, partners en een groeiend maatschappelijk draagvlak kan Dokters van de Wereld haar missie niet uitvoeren. We communiceren frequent via (e-mail)nieuwsbrieven, de website en social media over ons werk en de resultaten die we behalen.

7 | VOORUITBLIK

De komende jaren richten we ons op drie kerndoelen:

1. Aantoonbaar maken van de impact van ons werk,
2. Versterken van zelfregie van mensen die worden uitgesloten van zorg
3. Vergroten van betrokkenheid van de groeiende beweging die onze missie steunt.

In 2030 streven we naar een landelijk bereik, zonder overall fysiek aanwezig te zijn. Onze Helpdesk en Zorgbussen spelen hierin een sleutelrol. Overall waar we actief zijn, is onze basis medische zorg het uitgangspunt, met aandacht voor mentale gezondheid en psychosociaal welzijn. Daarnaast ontwikkelen we een aanpak voor nationale noodhulp, zodat we snel kunnen reageren op crises zonder lopende programma's in gevaar te brengen. De kennis en ervaring die we opdoen in Nederland, zetten we ook in voor onze humanitaire hulp in het buitenland – en andersom.

Met deze koers bouwen we verder aan een inclusiever zorgsysteem en een sterke beweging die opkomt voor het recht op zorg voor iedereen.

Om dit mogelijk te maken blijven we in 2024 investeren in structurele versterking van onze fondsenwervende en communicatie- en voorlichtingscapaciteit en in behoud en binding van vrijwilligers.

De resultaten van de begroting 2025 zijn samengevat in onderstaande tabel.

	Begroting 2025
In Euro's	
Totaal aan baten	5,030,579
Totaal aan lasten	5,350,005
Exploitatieresultaat	-319.426

In 2025 zien we een voortzetting van de verwachte baten ten opzichte van werkelijke baten 2024. Donaties giften particulieren stijgen van eur. 1,2 naar eur. 1,3 miljoen. Bij de kosten Besteed aan doelstellingen vindt een verschuiving plaats van Noodhulp naar Structurele hulp, van 11 naar 0 % van het totaal. De begroting 2025 is eur. 319.426 negatief; wij verwachten met nieuwe baten in 2025 het begrote verlies te beperken.

8 | MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN

Dokters van de Wereld ziet zichzelf als integraal onderdeel van haar sociale omgeving. Wij hechten er belang aan om een positieve impact te hebben op milieu, sociale en economische aspecten in onze omgeving.

Als Dokters van de Wereld kijken we kritisch naar onze reisbewegingen, door waar mogelijk internationale meetings online te doen en daarmee reisbewegingen te beperken en bij reizen die binnen 8 uur afgelegd kunnen worden duurzamer transport te preferen boven vliegbewegingen. Voor behoud van natuur en milieu onderschrijven we als internationaal netwerk ook de Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations. De komende jaren gaan we aan de slag met het terugbrengen van onze uitstoot en het verduurzamen van ons werk. We gaan de gevolgen van ons werk voor het milieu en klimaat gezamenlijk in kaart brengen en formuleren oplossingen om deze impact te mitigeren. Uiteindelijk willen we inzetten dat ons werk uitgesloten groepen helpt op het gebied van toegang tot zorg door klimaatneutraal handelen.

Als Dokters van de Wereld willen we bruggen bouwen door middel van sociaal en inclusief handelen. Door middel van cultuurmediators en cultuursensitief werken, proberen we (belevings-)werelden bij elkaar te brengen. Constant moeten vaardigheden hiervoor ontwikkeld blijven worden. Ook zetten we in op goede mentale begeleiding bij ieder aspect van ons werk.

BESTUURSVERSLAG

BIJLAGEN

A| RISICOANALYSE, BEHEERSMAATREGELEN EN RESERVEVORMING

Risico	Omvang	Kans	Impact	Gevolgen	Beheersmaatregelen	2025
Inschatting van risico's verbonden aan toekomstige inkomstenstromen						
Inkomstendaling door opzegging structurele donateurs door bijv. imagoschade, dalende conjunctuur, toenemende concurrentie	950,000	25%	25%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met donateurs, continuïteitsreserve op peil houden	59,375
Inkomstendaling door minder éénmalige giften door bijv. imagoschade, dalende conjunctuur	550,000	25%	25%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met donateurs, continuïteitsreserve op peil houden	34,375
Inkomstendaling door minder institutionele financiering, door bijv. bezuinigingen overheid	2,126,000	25%	10%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bewaken kwaliteit programmauitvoering en imago. Goede relaties met subsidie-gevers, continuïteitsreserve op peil houden	53,150
Inkomstendaling door opzegging NPL	500,000	0%	50%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Bevorderen en bewaken kwaliteit en relatie, continuïteitsreserve op peil houden	0
Inkomstendaling bij andere chapters MDM	895,000	10%	50%	Lagere inkomsten, onvoldoende financiering activiteiten, negatief financieel resultaat	Actieve participatie in MDM netwerk, kwaliteitswaarborgen, continuïteitsreserve op peil houden	44,750
Inschatting van risico's verbonden aan programma-activiteiten						
Terugbetaling van institutionele financiering die als inkomsten waren geboekt	2,126,000	10%	25%	Subsidies moeten deels worden terugbetaald aan de donor	Tijdig programma-activiteiten uitvoeren, bewaken kwaliteit en budget, goede relatie met donoren	53,150
Repatriëring medewerkers internationale programma's	50,000	25%	75%	Kosten repatriëring, medicatie	Goed dekkende verzekeringen afsluiten, veiligheidsprotocol en trainingen	9,375
Inkomstendaling institutionele financiering reputatieschade programma kwaliteit	2,126,000	10%	10%	dalend vertrouwen, lagere inkomsten, aanpassen begroting	Medisch advies commissie ingesteld	21,260
Liquiditeitfluctuering i.v.m. baten naar MDM chapters voor de kosten uit	150,000	0%	25%	Baten en kosten niet in par, aanpassingen begrotingen	MoU's synchroon lopen en betaling termijn o.b.v. KPI	0

Risico	Omvang	Kans	Impact	Gevolgen	Beheersmaatregelen	2025
Inschatting van risico's die stagnatie en disfunctioneren veroorzaken/risico's in bedrijfsvoering						
Verlies van werkkapitaal	600,000	25%	25%	Failliet gaan van banken, 200k gegarandeerd	Spreiding van geldmiddelen	37,500
Datalekken/informatieveiligheid (gebaseerd op max. boete van 4% v.d. omzet)	135,800	10%	25%	Privacyschending, boete opgelegd door autoriteit	Beveiligingsbeleid, borging ICT-omgeving, interne procedures	3,395
Uitval internetverbinding	40,000	25%	25%	Stagnatie werkzaamheden, verlies van gegevens en bedrijfsmiddelen	Backup, verzekering	2,500
Risico op claims en boetes	300,000	25%	25%	Kosten en reputatieschade	Goede procedures en kwaliteitsnormen hanteren	18,750
Vertrek/uitval van sleutelfunctionarissen (basis 1/3 loonsom)	902,416	25%	50%	Stagnatie van werkzaamheden	Adequate loopbaanbegeleiding, verzuimbegeleiding en -verzekering	112,802
Afvloeiing personeel nodig (gebaseerd op totale loonsom)	2,707,519	10%	50%	Kosten bij afvloeiing	Continuïteitsreserve op peil brengen	135,376
Afloop of doorlopen van kantoorcontracten (ICT, huur, etc.)	90,000	25%	25%	Contracten pas opzegbaar per eerst mogelijke datum, kosten lopen door	Contractduur beperken, tijdig anticiperen op veranderende behoeften	5,625
Huisvesting: gebouw niet meer bruikbaar	10,200	10%	25%	Tijdelijke huisvesting nodig	Brandpreventie	255
Financiering						
Onvoldoende dekking voor financiering vaste activa	68,955	25%	25%	Onvoldoende mogelijkheid om te investeren in vernieuwing activa	Goed dekkende verzekeringen afsluiten, reserves op peil houden	4,310
Onvoldoende werkkapitaal voor opvangen fluctuaties in inkomsten en besteding werkbudgetten (volgt uit kasstroomoverzicht, gemiddelde laatste drie jaren)						50,000
		gering	10%			645,948
		gemidde	25%			
		groot	50%			

BEGROTING 2025

in EURO's

BATEN	GEREALISEERD 2024	BEGROOT 2024	BEGROOT 2025
Baten van particulieren	1.512.124	1.300.000	1.500.000
Baten van bedrijfsleven	147.000	98.750	20.000
Baten van loterijorganisaties	600.498	500.000	500.500
Baten van subsidies van overheden	1.076.636	836.263	1.200.708
Baten van verbonden organisaties	78.540	967.025	0
Baten van organisaties zonder winststreven	774.421	658.652	905.185
Som van de geworven baten	4.189.219	4.360.690	4.126.393
Overige baten (incl. rente)	446.240	23.346	904.186
Totaal beschikbaar voor doelstelling	4.635.458	4.384.036	5.030.579
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting/bewustmaking	1.003.932	1.048.331	1.226.350
Voorbereiding en coördinatie	-		
Structurele hulp	2.596.331	2.285.866	3.151.796
Noodhulp	458.848	890.336	0
	4.059.111	4.224.533	4.378.146
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	849.783	816.016	865.338
	849.783	816.016	865.338
Beheer en administratie			
Beheer en administratie	102.631	79.943	106.521
	102.631	79.943	106.521
Totale bestedingen	5.011.525	5.120.492	5.350.005
Overschot /tekort	-376.066	-736.456	-319.426

In november van elk jaar wordt de begroting opgesteld voor het komende jaar. Inkomsten worden al naar gelang de waarschijnlijkheid van ontvangst percentageel toebedeeld aan de totale inkomsten. De lasten komen tot stand op basis van een gewenste operationele activiteiten in het nieuwe jaar. Het verschil van toegezegde inkomsten en gebudgetteerde lasten laat zien hoeveel inkomsten er nog geworven moeten worden.

Amsterdam, 17 april 2025

Astrid van Vonderen
Algemeen bestuurslid

Freek Wessels
Penningmeester

JAAARREKENING 2024

BALANS PER 31 DECEMBER

na resultaatbestemming

in EURO's

ACTIVA	2024		2023	
Vaste activa				
Financiële vaste activa	26.097		19.497	
Immateriële vaste activa	19.271		28.919	
Materiële vaste activa	52.364		67.211	
		97.732		115.627
Vorderingen en overlopende activa				
Kortlopende vorderingen	1.122.615		1.273.196	
		1.122.615		1.273.196
Liquide middelen		684.075		1.471.619
		1.904.422		2.860.442
PASSIVA	2024		2023	
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve	645.948		696.620	
Algemene reserve	219.369		622.951	
Bestemmingsfonds	83.340		5.152	
		948.657		1.324.723
Langlopende schulden				
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	391.701		97.681	
		391.701		97.681
Kortlopende schulden				
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	9.186		9.186	
Crediteuren	79.629		104.415	
Vooruitontvangen opbrengst uit loterijen en programma verplichtingen	123.037		1.105.825	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	57.208		67.998	
Overige schulden	295.004		150.614	
		564.064		1.438.038
		1.904.422		2.860.442

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

BATEN	WERKELIJK 2024		BEGROOT 2024		WERKELIJK 2023	
Baten van particulieren	1.512.124		1.300.000		1.064.072	
Baten van bedrijven	147.000		98.750		87.420	
Baten van loterijorganisaties	600.498		500.000		500.566	
Baten van subsidies van overheden	1.076.636		836.263		736.604	
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	78.540		967.025		213.534	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	774.421		658.652		2.828.692	
Som van de geworven baten		4.189.219		4.360.690		5.430.888
Overige baten		446.240		23.346		1.117.032
Som der baten		4.635.459		4.384.036		6.547.920
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen						
Voorlichting/bewustmaking	1.003.932		1.048.331		683.113	
Bijdrage projecten Mdm Kantoren	458.848		890.336		2.304.962	
Bijdrage Oekraïne (Aidsfonds)	0		0		63.678	
Directe kosten projecten Mdm NL	2.596.331		2.285.866		2.364.351	
		4.059.111		4.224.533		5.416.104
Wervingskosten						
Kosten fondsenwerving	849.783		816.015		561.345	
		849.783		816.015		561.345
Beheer en administratie						
Kosten beheer en administratie	102.631		79.943		84.183	
		102.631		79.943		84.183
Som der lasten		5.011.525		5.120.491		6.061.632
Saldo voor financiële baten en lasten		-376.066		-736.455		486.288
Financiële baten en lasten		0		0		0
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-376.066		-736.455		486.288
RESULTAATBESTEMMING						
Toevoegingen / onttrekkingen aan de						
continuïteitsreserve		-50.672		0		126.961
algemene reserve		-403.582		-736.455		411.585
bestemmingsreserve		0		0		0
bestemmingsfonds		78.188		0		-52.258
		-376.066		-736.455		486.288
PERCENTAGES						
Percentage Besteding Doelstelling / Som van de lasten		81,0%		82,5%		84,2%
Percentage Wervingskosten / Som van de lasten		17,0%		15,9%		13,7%
Percentage Wervingskosten / Som van de baten		18,3%		18,6%		8,6%
Percentage Beheer & Administratie / Som van de lasten		2,0%		1,6%		2,1%

KASSTROOMOVERZICHT

in EURO's

	2024		2023	
Overschot / (Tekort)	-376.066		486.288	
Afschrijvingen	45.202		36.632	
Cashflow		-330.864		522.920
Stijging / (daling) kortlopende schulden	-873.974		536.023	
Stijging / (daling) langlopende schulden	294.020		62.480	
Stijging / (daling) financiële activa	-6.600		0	
Stijging / (daling) vorderingen	150.581		122.557	
		-435.973		721.060
Operationele cashflow		-766.837		1.243.980
Investerings in vaste activa	-20.707		-21.350	
Cashflow uit investeringen		-20.707		-21.350
Mutatie liquide middelen		-787.544		1.222.630
Beginsaldo liquide middelen		1.471.619		248.989
Eindsaldo liquide middelen		684.075		1.471.619
Mutatie liquide middelen		-787.544		1.222.630

GRONDSLAGEN

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld conform de “Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Organisaties” (RJ650). Het doel van deze richtlijn is goed inzicht te geven in de kosten van een organisatie en de besteding van inkomsten in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Deze richtlijn wordt door het Centraal Bureau Fondsenwerving toegepast en getoetst tot verlenging van de Erkenning Goede Doelen Nederland. Deze jaarekening is opgesteld naar de grondslag van historische kosten.

VERGELIJKBARE CIJFERS

De vergelijkbare cijfers over het voorgaande boekjaar zijn waar nodig aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

De activa en passiva zijn opgenomen voor de nominale waarde tenzij in onderstaande toelichting anders is vermeld.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De immateriële activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen, welke worden berekend op basis van de geschatte economische levensduur. Immateriële activa wordt in 7 jaar afgeschreven.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen, welke worden berekend op basis van de geschatte economische levensduur. Computerapparatuur wordt in 4 jaar afgeschreven, Inventaris wordt in 5 jaar afgeschreven en de Zorgbussen worden in 5 jaar afgeschreven.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk is aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk gemaakte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

RESERVE

De opbouw van reserve is nodig om de continuïteit van onze projecten te waarborgen. We streven naar een continuïteitsreserve op basis van een risicoanalyse gebaseerd op de begroting 2025. Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door het bestuur een specifieke bestemming wordt gegeven, wordt aangeduid als bestemmingsreserve. Deze bestemming kan ook weer door het bestuur worden opgeheven. Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven, wordt aangeduid als bestemmingsfonds Mutaties in de reserves gebeuren vanuit de resultaatsbestemming.

KORTLOPENDE SCHULDEN

VOORUITONTVANGEN OPBRENGST UIT LOTERIJEN EN PROGRAMMA VERPLICHTINGEN

Dit zijn bedragen die we ontvangen hebben in 2024, maar betrekking hebben op activiteiten die plaats vinden in 2025 of later.

De kortlopende schulden zijn verplichtingen met een looptijd korter dan één jaar en zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij anders is aangegeven.

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING 2024

RESULTAATBEPALING

In de jaarrekening zijn de ontvangsten en uitgaven toegerekend aan de periode, waarop deze betrekking hebben. Voor zover van toepassing is de begroting ter vergelijking opgenomen.

BATEN VAN PARTICULIEREN, BEDRIJVEN EN VERMOGENSFONDSEN

Dit betreft voornamelijk baten uit mailing-acties, evenementen, donaties en nalatenschappen. Eveneens zijn inkomsten en subsidies van bedrijven, stichtingen en vermogensfondsen hieronder opgenomen.

Deze inkomsten worden opgenomen in het boekjaar waarin de bestedingen hebben plaatsgevonden. Per boekjaar 2023 worden baten uit nalatenschappen opgenomen in het boekjaar waarin de akte van verdeling wordt ontvangen.

BATEN VAN LOTERIJORGANISATIES

De ontvangen bijdragen van de Nationale Postcode Loterij en de Vriendenloterij zijn als 'Baten loterijorganisaties' opgenomen.

BESTEED AAN DOELSTELLING, WERVING BATEN, EN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De bestedingen bestaan uit organisatiekosten en directe kosten. Onder organisatiekosten worden verstaan de personeelskosten, huisvestingskosten kantoor, automatisering en algemene kosten, alsmede afschrijvingen.

Onder directe kosten verstaan we kosten die direct betrekking hebben op een bepaalde doelstelling, werving baten of beheer en administratie. De verdeling van de organisatie kosten is gebaseerd op de tijdsbesteding per bovenstaande activiteit uitgedrukt als percentage van de salaris kosten.

In 2024 hadden de projectkosten grotendeels betrekking op de doelstelling 'structurele hulp' en 'noodhulp'. De kosten voor publiciteit en communicatie kunnen of 'fondsenwervend' of 'voorlichtend en bewustmakend' danwel beide zijn. Voor de verdeling van deze kosten wordt per kostensoort gekeken naar de activiteit en wat we met deze activiteit willen bereiken; of we willen fondsenwerven of voorlichten en bewustmaken of beide.

De salariskosten voor publiciteit en communicatie hadden voor 100 % betrekking op Voorlichting en bewustmaking. De overige kosten voor Fondsenwerving hadden voor 50% betrekking op Voorlichting en bewustmaking en voor 50 % op Fondsenwerving.

KOSTEN TOEREKENING

De toerekening van kostensoorten naar de in de staat

van baten en lasten opgenomen doelstellingen gebeurt als volgt:

Lasten die direct in verband staan met één van de doelstellingen worden rechtstreeks toegerekend. Kosten waar dit niet direct voor geldt, worden door middel van een verdeelsleutel toegerekend, gebaseerd op een beoordeling van de relatieve tijdsbesteding aan deze doelstelling door de verschillende afdelingen. Deze verdeelsleutel is gekoppeld aan de kosten van deze afdelingen

Kostensoort	Doelstelling	Werving	Beheer & administratie	Totaal
Bestuurskosten	0%	0%	100%	100%
Directie	70%	20%	10%	100%
Communicatie	100%	0%	0%	100%
Fondsenwerving	0%	100%	0%	100%
Bedrijfsvoering	80%	0%	20%	100%

In de keuze voor het verdelen van kosten kennen we grotendeels kosten toe aan doelstellingen. In de organisatie en uitvoering van onze programma's werken we actief samen in het bereiken van structurele oplossingen met alle afdelingen, tegelijkertijd zijn vrijwilligers de spil in onze organisatie. De rekrutering en begeleiding van vrijwilligers is belegd bij HR, projectleiders als wel medewerkers, op alle afdelingen werken vrijwilligers actief mee.

We leven van giften en donaties uit fondsen, dit maakt dat werving een belangrijk tweede deel in kostenverdeling is. Hierin is het team van fondsenwerving verantwoordelijk voor de werving en is ook de directeur actief in het verkennen van kansen en aanschrijven van fondsen. Specifieke leden/ medewerkers als wel specifieke kosten zijn gericht op het zorgdragen voor toezicht, goed beleid en goed georganiseerde interne organisatie. Deze kosten rekenen we toe aan beheer en administratie. In ons streven houden we deze kosten zo laag mogelijk. Echter, ieder jaar vinden we het even belangrijk dat nodige investeringen in de organisatie uitgevoerd worden om onze ambities waar te maken. We volgen hier de ingezette lijnen uit het voorgaande beleidsplan.

Dokters van de Wereld zal als onderdeel van het nieuwe meerjarenbeleid in 2025 verder beleid ontwikkelen ten aanzien van gewenste verhouding kostencategorieën. Ten tijde van het opstellen van het bestuursverslag 2024 was dit beleid - in verband met personele wisselingen - nog niet volledig uitgewerkt.

GRONDSLAGEN KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van de geldmiddelen die in 2024 beschikbaar zijn gekomen en het gebruik van deze middelen. Het overzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

FINANCIËLE VASTE ACTIVA	31/12/2024	12/31/23
Waarborgsommen	26.097	19.497
	26.097	19.497
De waarborgsom betreft een bedrag ad EUR 10.447 ten behoeve van de verhuur van de kantoorruimte op de Nieuwe Herengracht, EUR. 6.600 ten behoeve van de verhuur van de kantoorruimte in Nijmegen en EUR. 9.050 ten behoeve van locatie Osdorpplein, Amsterdam.		

(IM)MATERIËLE VASTE ACTIVA						
	computer apparatuur	inventaris	zorgbus	totaal materieel	database	totaal immaterieel
Aanschafwaarde per 31 december 2023	96.490	20.550	237.878	354.918	67.523	67.523
Cumulatieve afschrijving per 31 december 2023	-69.050	-15.987	-202.670	-287.707	-38.604	-38.604
Boekwaarde per 1 januari 2024	27.440	4.563	35.208	67.211	28.919	28.919
Correctie aanschafwaarde niet in gebruik	-46.104	0	0	-46.104	0	0
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	46.104	0	0	46.104	0	0
Investeringen 2024	20.707	0	0	20.707	0	0
Afschrijvingen 2024	-22.256	-4.118	-9.180	-35.554	-9.648	-9.648
Aanschaffingswaarde per 31 december 2024	71.093	20.550	237.878	329.521	67.523	67.523
Cumulatieve afschrijving per 31 december 2024	-45.202	-20.105	-211.850	-277.157	-48.252	-48.252
Boekwaarde per 31 december 2024	25.891	445	26.028	52.364	19.271	19.271

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	31/12/2024	12/31/23
Vorderingen		
Alle vorderingen hebben, evenals op 31 december 2024, een overeengekomen looptijd korter dan één jaar.		
Vooruitbetaalde bedragen	32.268	222.998
MdM Frankrijk	112.197	0
Fondation L'Oreal	0	20.000
NPL	600.000	500.000
Donoren	268.941	515.937
Overige vorderingen	109.209	14.261
	1.122.615	1.273.196
Dit betreft vooruit betaalde kosten en nog te ontvangen baten 2024. Verschil Vooruitbetaalde bedragen worden verklaard door EUR 199.159 vooruitbetaald aan MdM Turkije. Verschil Overige vorderingen kan worden verklaard door EUR. 66.616 nog te ontvangen van het CAK.		

LIQUIDE MIDDELEN	31/12/2024	12/31/23
ABN-AMRO Bank N.V.	576.947	772.902
ING	107.128	698.717
	684.075	1.471.619

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

RESERVES EN FONDSEN	31/12/2024	31/12/2023
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve: stand per 1 januari	696.620	569.659
Toevoeging/onttrekking	50.672-	126.961
Continuïteitsreserve: stand per 31 december	645.948	696.620
De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is vastgesteld op EUR. 645.948 in lijn met het reservebeleid van de organisatie dat een continuïteitsreserve voorschrijft op basis van een risicoanalyse, zodat een onverwachte daling in de inkomsten opgevangen kan worden uit de continuïteitsreserve. Van het resultaat is EUR. 50.672 ten laste van de continuïteitsreserve gebracht. De risicoanalyse wordt in het bestuursverslag toegelicht.		
Algemene reserve		
Algemene reserve: stand per 1 januari	622.951	211.365
Mutatie 2024 continuïteitsreserve	50.672	-126.961
Toevoeging/onttrekking reguliere activiteiten	-454.254	538.546
Algemene reserve: stand per 31 december	219.369	622.951
Het gedeelte van het eigen vermogen waaraan door het bestuur een specifieke bestemming wordt gegeven, wordt aangeduid als Bestemmingsreserve (niet van toepassing in 2024). Het deel van de ongeoormerkt gelden datresteert wordt aangeduid als Algemene reserve.		
Bestemmingsfonds		
Bestemmingsfonds: stand per 1 januari	5.152	57.410
Toevoeging/onttrekking Mondzorg	0	-37.888
Toevoeging/onttrekking OPS	-5.152	-14.370
Toevoeging/onttrekking Gaza	83.340	0
Bestemmingsfonds : stand per 31 december	83.340	5.152
Het resultaat van 2024 bedraagt EUR 376.066 negatief en wordt voor EUR 50.672 onttrokken aan de Continuïteitsreserve, voor EUR 403.582 onttrokken aan de Algemene Reserve en voor EUR 78.188 toegevoegd aan het Bestemmingsfonds.		
Continuïteitsreserve		
De benodigde continuïteitsreserve is vastgesteld op basis van een risico-analyse en is groot genoeg om de belangrijkste organisatie-risico's af te dekken.		
Bestemmingsfonds Mondzorg		
Van bedrijven werd in 2022 EUR 37.888 ontvangen ten behoeve van Mondzorg in 2023.		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:		
	2024	2023
Stand per 1 januari	0	37.888
Toevoeging	0	0
Onttrekking	0	-37.888
Stand per 31 december	0	0

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

Bestemmingsfonds OPS		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen missie-kosten van EUR. 5.152 van een vermogensfonds.		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:		
	2024	2023
Stand per 1 januari	5.152	19.522
Toevoeging	0	5.152
Onttrekking	-5.152	-19.522
Stand per 31 december	0	5.152
Bestemmingsfonds Gaza		
De toevoeging heeft betrekking op vooruitontvangen particuliere giften acties Gaza in 2024.		
Hieronder wordt het verloop van het fonds toegelicht:		
	2024	2023
Stand per 1 januari	0	0
Toevoeging	83.340	0
Onttrekking	0	0
Stand per 31 december	83.340	0
Langlopende schulden		
	31/12/2024	31/12/2023
Vooruitontvangen investeringsbijdrage		
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	26.015	35.201
Toevoeging aan de reserve	0	0
Onttrekking aan de reserve	-9.186	-9.186
Vooruitontvangen investeringsbijdrage stand per 31 december	16.829	26.015
De reserve is gevormd ten behoeve van de zorgbus. Deze is volledig gefinancierd door de NPL in het kader van een extra toekenning van EUR. 500.000 in 2022.		
Terug te betalen fees		
Nog te betalen fee MdM Frankrijk	374.872	71.666
Terug te betalen fees stand per 31 december	374.872	71.666
De fee heeft betrekking op een investering van MdM Frankrijk in fondsenwerving in de periode 2023-2025 van EUR. 2.130.000 waarvan in de periode 2026-2029 minimaal EUR. 900.000 moet worden terugbetaald.		
Totaal langlopende schulden	391.701	97.681
Kortlopende schulden en belastingen		
	31/12/2024	31/12/2023
Vooruitontvangen investeringsbijdrage		
Vooruitontvangen investeringsbijdrage	9.186	9.186
Toevoeging aan de reserve	-9.186	-9.186
Onttrekking aan de reserve	9.186	9.186
Vooruitontvangen investeringsbijdrage stand per 31 december	9.186	9.186
De reserve is gevormd ten behoeve van de zorgbus. Deze is volledig gefinancierd door de NPL in het kader van een extra toekenning van EUR. 500.000 in 2022.		

TOELICHTING OP DE BALANS

in EURO's

Kortlopende schulden en overlopende passiva	31/12/2024	31/12/2023
Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals op 31 december 2022, géén posten met overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	31/12/2024	31/12/2023
Loonbelasting	57.208	67.998
Projectverplichtingen en vooruitontvangen	31/12/2024	31/12/2023
Projecten onder regie van Dokters van de Wereld		
Projectgelden nog te besteden	123.037	219.876
Vooruitontvangen van MdM Frankrijk	0	185.390
Vooruitontvangen van VNG	0	158.400
Onvoorwaardelijke verplichting MdM Turkije	0	542.159
	0	0
Te besteden tbv projecten en vooruitontvangen	123.037	1.105.825
Projecten genoemd onder projectverplichtingen zijn door de donoren nog niet definitief vastgesteld/afgerekend, hieruit kunnen nog verplichtingen ontstaan.		
Crediteuren	31/12/2024	31/12/2023
	79.629	104.415
Overige schulden	31/12/2024	31/12/2023
Reservering vakantiegeld	84.770	62.428
Reservering vakantiedagen	53.228	34.246
Te betalen kosten	157.006	53.940
	295.004	150.614
NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN		
Afdrachtverplichting MdM Frankrijk		
Met MDM Frankrijk is een partnerschap overeengekomen waarin MDM Frankrijk in de periode 2023-2026 een bedrag van in totaal € 2.130.000 investeert in versterking van de fondsenwerving van Dokters van de Wereld Nederland. Van de via deze investering geworven fondsen moet in de periode 2026-2029 minimaal € 900.000 weer worden afgedragen aan MDM Frankrijk. Daartoe wordt een verplichting opgebouwd op de balans (langlopende schuld) naar rato van bestedingen, zodat daarmee in ieder geval de minimale positie van € 900.000 wordt opgebouwd.		
Huurverplichtingen		
Dokters van de Wereld is in oktober 2018 een huurovereenkomst aangegaan voor het kantoor aan de Nieuwe Herengracht. Deze overeenkomst eindigde op 31 december 2023. In 2023 is de overeenkomst stilzwijgend verlengd voor een periode van 5 jaar. Op jaarbasis bedraagt de huur € 76.567 per einde 2024.		
Dokters van de Wereld is in november 2022 een huurovereenkomst aangegaan voor een huisartsenpraktijk aan het Osdorpplein. Deze overeenkomst eindigde op 31 oktober 2023. Daarna is de overeenkomst verlengd tot en met 31 oktober 2024 en daarna stilzwijgend telkens met een jaar. Op jaarbasis bedraagt de huur € 42.227 per einde 2024.		
Dokters van de Wereld is in juli 2024 een huurovereenkomst aangegaan voor het kantoor aan de Groesbeekweweg in Nijmegen. Deze overeenkomst eindigde op 30 juni 2025. Daarna wordt de overeenkomst verlengd voor onbepaalde tijd. Op jaarbasis bedraagt de huur € 9.306 per einde 2024.		
Toekenningen		
Dokters van de Wereld is beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Per 2024 is de structurele bijdrage verhoogd van € 500.000 naar € 600.000. Van 2024 tot en met 2028 wordt dit bedrag ontvangen. Nog niet alle toekenningen zijn vastgesteld/afgerekend, hieruit kunnen nog verplichtingen ontstaan.		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

BATEN	2024	BEGROOT 2024	2023
Baten van particulieren			
- Diverse donateurs	1.173.046	1.073.000	968.219
- Acties van derden	100.832	25.000	74.873
- Nalatenschappen	236.281	200.000	18.950
- Contributie lidmaatschap	1.965	2.000	2.030
Totaal	1.512.124	1.300.000	1.064.072
Baten van bedrijven	147.000	98.750	87.420
Baten van loterijorganisaties			
- Nationale Postcode Loterij (reguliere bijdrage)	600.000	500.000	500.000
- Vriendenloterij	498	-	566
Totaal	600.498	500.000	500.566
Baten van subsidies van overheden	1.076.636	836.263	736.604
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	78.540	967.025	213.534
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Baten van vermogensfondsen	761.509	558.652	1.463.323
Baten SHO/Giro555			
- via MdM Duitsland	-	-	310.146
- via MdM Turkije	-	-	987.088
- via Aidsfonds	12.912	100.000	68.135
	12.912	100.000	1.365.369
Totaal	774.421	658.652	2.828.692
Som van geworven baten	4.189.219	4.360.690	5.430.888
Overige baten	446.240	23.346	1.117.032
Som van de baten	4.635.459	4.384.036	6.547.920
<i>Alle subsidies betreffen incidentele subsidies</i>			

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

LASTEN	2024	BEGROOT 2024	2023
PROGRAMMA'S HULPVERLENING EN PLEITBEZORGING			
Specificatie en verdeling van kosten naar bestemming			
Voorlichting en bewustmaking			
Communicatiekosten algemeen	341.914	377.000	252.268
Voorlichting	368.456	335.000	231.688
Personeel en vrijwilligers	227.483	286.282	156.685
Organisatiekosten	66.079	50.049	42.472
	1.003.932	1.048.331	683.113
De kosten voorlichting en bewustmaking zijn conform begroting.			
Bijdrage projecten onder regie van Médecins du Monde (MdM)			
Noodhulp			
Oekraïne Giro555 (via MdM Duitsland)	191.318	340.927	320.277
Oekraïne Vermogensfonds (via MdM Zwitserland)	-	-	189.928
Turkije (via MdM Frankrijk)	-	-	79.757
Turkije (via MdM Turkije)	158.400	-	-
Turkije Giro555/Vermogensfonds (via MdM Turkije)	40.300	402.650	1.715.000
Gaza (via MdM Spanje)	68.830	-	-
	458.848	743.577	2.304.962
Toerekening organisatie kosten	-	-	-
Totaal bijdrage projecten onder regie van Médecins du Monde	458.848	743.577	2.304.962
Het verschil tussen begroot en werkelijk kan worden verklaard uit het feit dat de begrote posten Oekraïne Giro 555 (100k) en Turkije Giro555/Vermogensfonds (via MdM Turkije) (100k) in 2023 zijn verantwoord. Een bedrag van € 1.715.000 is onvoorwaardelijk toegezegd aan MdM Turkije in 2023, dit gehele bedrag is daarom opgenomen in de jaarrekening 2023. Van het deel van SHO/Giro555 ad € 1.000.000 is in 2024 € 324.739 besteed.			
Bijdrage projecten onder regie van Aidsfonds			
Noodhulp			
Oekraïne Giro555	-	-	63.678
	-	-	63.678
Toerekening organisatie kosten	-	-	-
Totaal bijdrage projecten onder regie van Aidsfonds	-	-	63.678
Directe kosten projecten onder regie van Dokters van de Wereld			

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Structurele hulp			
Basis Medische Zorg	165.733	203.179	201.645
Medische Post	221.780	198.916	164.478
Helpdesk	94.177	104.936	44.468
Nationale noodhulp	-	49.354	-
Internationale programma's	264.539	88.413	203.118
Internationale noodhulp	92.512	97.405	151.803
SRG	431.569	465.037	292.868
Pleitbezorging & onderzoek	258.806	246.890	230.100
GGZ	83.160	147.765	54.040
Zorgcafé	-	-	432.322
Regio Amsterdam	156.963	136.376	-
Regio Mid-West	266.252	211.448	-
Regio Oost-Zuid	234.323	184.576	-
Mondzorg	251.733	174.772	195.485
Coördinatie programma's	74.785	123.556	394.024
Totaal directe kosten projecten Dokters van de Wereld	2.596.331	2.432.623	2.364.351
Verschil tussen begroot en werkelijk van EUR. 163.708 kan voor een groot deel worden verklaard uit hogere kosten Internationale Programma's (plus EUR. 175.309, waarvan EUR. 152.487 betrekking heeft op toezeggingen partnerorganisaties).			
Totaal besteed aan de doelstelling	4.059.111	4.224.531	5.416.104
PERSONEELSKOSTEN	2024	BEGROOT 2024	2023
Personeelskosten			

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Personeelkosten doelstellingen	2.008.934	1.934.552	1.596.252
Personeelkosten fondsenwerving	351.514	263.059	210.422
Personeel beheer en administratie	82.734	66.578	65.905
	2.443.182	2.264.189	1.872.579
Bruto-salarissen			
Bruto-salarissen	1.696.939	1.617.278	1.307.993
Reservering vakantiegeld	135.185	129.382	103.947
	1.832.124	1.746.660	1.411.940
Sociale lasten en pensioenpremies			
Sociale lasten	394.365	323.456	295.442
Pensioenpremies personeel	155.801	161.728	122.239
	550.166	485.183	417.681
Overige vergoedingen			
Reiskostenvergoeding woon/werk	53.867	32.346	37.792
Telefoonvergoeding	1.329	0	919
Thuiswerkvergoeding	5.696	0	4.247
	60.892	32.346	42.958
Overige personeelskosten	2024	Begroot 2024	2023
Ziekteverzuim verzekering	57.945	42.000	50.451
Personeelsverzekeringen (WGA/Ongevallen)	14.244	12.200	9.731
Uitkering ziekteverzekering/UWV	-104.148	-	-52.016
Mutatie reserve vakantiedagen	18.982	-	-7.715
Ingehuurd personeel	240.516	52.000	87.068
Reis-en verblijfskosten	16.394	13.000	11.933
Opleidingskosten	15.375	67.500	36.931
Kantinekosten	7.169	8.040	7.428
Binding personeel, leden en vrijwilligers (o.a. jubileum 25 jaar)	19.602	19.210	13.543
Kosten arbodiensten	5.684	11.000	5.729
Werving en selectie	3.630	5.000	5.057
Overige personeelskosten	-	6.500	37.476
	295.393	236.450	205.616
TOELICHTING PERSONEELSKOSTEN:			
Het verschil tussen begroting en werkelijk (EUR. 58.943) kan worden verklaard uit het feit dat kosten ingehuurd personeel € 188.516 hoger waren dan begroot. Uitkering Ziekteverzekering/UWV was € 104.148 lager dan begroot. Opleidingskosten waren EUR. 52.125 lager dan begroot, kosten Ziekteverzuim verzekering EUR. 15.945 hoger dan begroot.			
Gemiddeld aantal medewerkers			
In 2024 waren gemiddeld 34,8 werknemers in dienst gerekend op basis van een volledig dienstverband (2023: 27,8)			
Per 2023 worden de Overige vergoedingen (reiskosten woon/werk, telefoon en thuiswerk) uitbetaald via de salarisadministratie.			
Afschrijvingskosten	2024	Begroot 2024	2023
Afschrijving inventaris	4.118	4.102	4.104

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Afschrijving computerapparatuur	22.256	12.000	13.700
Afschrijving zorgbussen	9.180	6.000	9.180
Afschrijving database	9.648	9.648	9.648
	45.202	31.750	36.632
Kosten waren € 13.452 hoger dan begroot, dit kan worden verklaard uit nieuw aangeschafte laptops in 2024 die niet waren begroot.			
Huisvestingskosten	2024	Begroot 2024	2023
Huur en service kosten	76.567	70.000	72.811
Schoonmaakkosten	10.703	12.000	12.761
Overige huisvestingskosten	2.075	5.250	2.842
Huisvestingskosten conform begroting.	89.345	87.250	88.414
Kantoor- en algemene kosten	2024	Begroot 2024	2023
Kantoorartikelen	714	3.150	1.978
Promotiemateriaal	1.083	6.000	6.860
Telefoon, Fax en internet	16.248	14.000	10.478
Portokosten	866	1.000	215
Kopieerkosten	6.189	6.000	6.291
Abonnementen	-	0	0
Contributies	28.183	19.100	21.658
Administratiekosten	17.862	17.200	20.044
Automatiseringskosten	111.638	76.000	83.200
Diverse verzekeringen	21.733	16.000	16.871
Kosten wagenpark	31.167	30.000	34.472
Accountants	68.908	23.000	30.981
Bankkosten	1.280	1.200	1.253
Bestuurskosten	1.312	1.000	1.608
	307.183	213.650	235.909
Kantoor- en algemene kosten waren EUR. 93.533 hoger dan begroot. Dit kan worden verklaard uit hogere Accountantskosten (plus EUR. 35.414) en hogere koste Automatisering, plus EUR. 45.908, meer medewerkers, meer licenties.			
Totaal kantoorkosten			
Kantoorkosten doelstellingen	625.256	502.779	478.452
Kantoorkosten fondsenwerving	91.970	52.956	69.840
Kantoor beheer en administratie	19.896	13.364	18.279
	737.123	569.099	566.570
Werving lasten			
Kosten database	17.929	22.500	14.598

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in EURO's

Overige kosten	333.742	245.000	208.393
Mailing acties	52.192	70.000	56.037
Bankkosten	2.436	2.500	2.056
	406.299	340.000	281.084
Personeels- en vrijwilligerskosten	351.514	423.059	210.421
Organisatiekosten	91.970	52.956	69.840
	849.783	816.015	561.345
Kosten Werving lasten waren € 33.768 hoger dan begroot. Dit heeft betrekking tot extra kosten Door 2 Door werving van EUR. 88.742. Personeels- en vrijwilligerskosten waren EUR. 71.545 lager dan begroot, minder inzet van ZZP-ers voor Fondsenwerving.			
Beheer & administratie			
Personeels- en vrijwilligerskosten	82.735	66.578	65.905
Organisatiekosten	19.896	13.364	18.278
	102.631	79.942	84.183
Kosten Beheer & administratie waren EUR. 22.689 hoger dan begroot. Dit heeft betrekking op extra inzet van ZZP HR-personeel.			
Totale lasten	5.011.525	5.120.488	6.061.632

SPECIFICATIE EN VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING 2024

in EURO's

		Besteed aan doelstellingen			Wervings- kosten	B&A	Totalen		
		Voorlichting en bewustmaking	Directe kosten projecten	Bijdrage Mdm projecten	Werving baten	Beheer en Administratie	Totaal 2024	Begroet 2024	Totaal 2023
1	Verstrekke subsidies en bijdragen	-	173.091	-	-	-	173.091	-	-
2	Afdrachten aan verbonden organisaties	-	-	458.848	-	-	458.848	743.577	2.304.962
3	Aankopen en verwervingen	-	82.612	-	-	-	82.612	491.625	552.481
4	Communicatiekosten	710.370	-	-	-	-	710.370	712.000	483.955
5	Uitbesteed werk	-	-	-	406.299	-	406.299	340.000	281.084
6	Personeelskosten	253.963	2.005.534	-	388.370	90.708	2.738.575	2.500.639	2.078.195
7	Huisvestingskosten	8.009	67.777	-	11.147	2.412	89.345	87.250	88.414
8	Kantoor-en algemene kosten	27.537	233.027	-	38.327	8.291	307.183	213.650	235.909
9	Afschrijvingen	4.052	34.290	-	5.640	1.220	45.202	31.750	36.632
	Totaal kosten	1.003.932	2.596.331	458.848	849.783	102.631	5.011.525	5.120.491	6.061.632

Dokters van de Wereld heeft een eenhoofdige directie.

Per 01-09-2020 is Jasper Kuipers door het bestuur aangesteld als Algemeen Directeur.

Het jaarinkomen van de directeur is lager dan het maximum zoals is vastgesteld in december 2024 op basis van de BSD-score per 1 juli 2024. De totale BSD-score is 360 (functiegroep F).

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 115,922 (1 FTE/12 mnd), volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 143.743 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk bezoldiging in het Bestuursverslag.

OVERZICHT BEZOLDIGING DIRECTIE			
Naam		Jasper Kuipers	Jasper Kuipers
Functie		Algemeen Directeur	Algemeen Directeur
		2024	2023
Dienstverband			
Aard		Onbepaald	Onbepaald
Uren (voltijds werkweek)		40	40
Parttime percentage		100%	100%
Periode		01-01-2024 t/m 31-12-2024	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Bezoldiging (in EUR)			
Jaarinkomen:			
Bruto loon/ salaris		95.820	89.982
Vakantiegeld		7.666	7.199
Eindejaarsuitkering, 13e/ 14e mnd		-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen		-	-
Totaal jaarinkomen		103.486	97.180
Belastbare vergoedingen/ bijtellingsen		-	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)		11.688	8.975
Pensioencompensatie		-	-
Overige beloningen op termijn		-	-
Uitkering beëindiging dienstverband		-	-
Totaal overige lasten en vergoedingen		11.688	8.975
Totaal bezoldiging 2023	106.156		
Totaal bezoldiging 2024	115.174		

JAARREKENING

BIJLAGE

A | Verantwoording Giro 555

FINANCIËLE EINDVERANTWOORDING ACTIE GIRO 555 T.B.V. TURKIJE/ SYRIË

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
BATEN		
Baten uit acties van derden	324.739	1.000.000
Rente		
Totaal baten	32.4.739	1.000.000
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	12.912	35.000
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	311.827	965.000
LASTEN		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
o Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie		
o Besteding ter plaatse door die internationale koepel	311.827	965.000
o Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	311.827	965.000

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Dokters van de Wereld.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Dokters van de Wereld te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Dokters van de Wereld op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Dokters van de Wereld zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag (pagina 3 t/m 12);
- bestuursverslag bijlagen, waaronder de:
 - risicoanalyse, beheersmaatregelen en reservevorming;
 - begroting 2025.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 29 april 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

A.A. Hammega RA



Dokters van de Wereld
Nieuwe Herengracht 20
1018 DP Amsterdam
Postbus 15960
1001 NL Amsterdam
020 – 765 3800
info@doktersvandewereld.org
www.doktersvandewereld.org

NL11 ABNA 0491 7178 06
KvK: 40539494
RSIN: 807110917





IEDEREEN HEEFT RECHT OP ZORG